

Odgovornost kompanije Porsche BH d.o.o. Sarajevo za poštivanje ljudskih prava

Poštivanje i promocija ljudskih prava jedan je od osnovnih postulata poslovanja kompanije Porsche BH. Uvjereni smo da je održivo poslovanje moguće samo etičkim i poštenim djelovanjem u sferi zaštite ljudskih prava. S tim u vezi, u potpunosti smo predani našoj odgovornosti za ljudska prava u kontekstu našeg poslovanja.

Potvrđujemo svoju predanost relevantnim međunarodnim konvencijama i deklaracijama, posebno Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima i temeljnim standardima rada Međunarodne organizacije rada (MOR). Naše poslovne operacije i aktivnosti strukturirane su u skladu s Vodećim načelima UN-a za " Poslovanje i ljudska prava" (UNGP) i deset načela Globalnog dogovora UN-a za ljudska prava, rad, zaštitu životne sredine i borbu protiv korupcije.

U skladu s UNGP-om poštujemo univerzalna ljudska prava i promoviramo dodatni napredak istih. Kontinuiranim poboljšanjem naših poslovnih procesa, sistema i djelovanjem unaprijed, nastojimo preuzeti vodeću ulogu u automobilskoj industriji u pogledu korporativnog poštivanja ljudskih prava.

U Volkswagen Grupi postoji duga tradicija društvene odgovornosti i zato se pridržavamo sljedećih neospornih prioriteta za našu kompaniju, tzv. "istaknutih pitanja poslovanja i ljudskih prava":



Porsche Bosna i Hercegovina – prioriteti u poštivanju ljudskih prava i sloboda

Rad

Radimo na osiguravanju dobrih radnih uvjeta, kao i slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja unutar naše kompanije. Ozbiljna kršenja ljudskih prava poput dječjeg ili prisilnog rada su neprihvatljiva. Na temu uvjeta rada pozivamo se na našu aktualnu izjavu o Kodeksu ponašanja i Kodeksu ponašanja za poslovne partnere.

Tolerancija

Važna nam je tolerantna i nediskriminirajuća saradnja. Promovišemo jednake mogućnosti za sve zaposlenike i cijenimo kulturnu raznolikost i uzajamno poštovanje.

Sigurnost

Ako je ugrožena sigurnost osobe, reagiramo odmah, primjereno i adekvatno.

Kao člana društvene zajednice naša odgovornost nije ograničena samo na prostorije kompanije. Razmatramo utjecaj koji naše aktivnosti imaju na naše susjedstvo, zajednicu i društvo općenito – ukratko, sve grupe ljudi koje su pogođene. Gdje je to moguće, sudjelujemo u dijalogu s našim osnivačima i poduzimamo potrebne mjere gdje je to potrebno za učinkovitu zaštitu ljudskih prava.

Poštujemo prava zainteresiranih strana, posebno ranjivih skupina. To se također odnosi na ekološke incidente s implikacijama na ljudska prava.

Odjeli kompanije kao što su Ljudski resursi i Usklađenost upućeni su i imaju zadatak da se bave specifičnim mjerama koje mogu pozitivno doprinijeti promovisanju ljudskih prava.

Unutar kompanije Porsche BH, nastojimo voditi stalni dijalog i blisko sarađivati između različitih odjela i funkcija Grupe kao što je *“Center of Competence Group Business and Human Rights”* na području fokusa poslovanja i ljudskih prava.

Područje fokusa "poslovanje i ljudska prava" integrirano je u naš postojeći sistem upravljanja usklađenošću (CMS) pod pokroviteljstvom funkcija PHS-a, našeg Saradnika za usklađenost poslovanja, saradnika za integritet i Uprave kompanije.

Integracija slijedi zahtjeve i smjernice UN-a za dubinsku analizu poslovanja u odnosu na ljudska prava.

Bitni elementi strategije poštivanja ljudskih prava i sloboda su:

1. Utvrđivanje rizika;
2. Smanjivanje rizika;
3. Praćenje i podrška provedbi utvrđenih mjera;
4. Izvještavanje.

U skladu sa internim sistemom usklađenosti poslovanja, primjenjuje se pristup temeljen na riziku u odnosu na kategorizirane rizike korporativnih ljudskih prava, kako bi ti rizici bili transparentni i kako bi

se ti rizici minimizirali: Sjedišta naših kompanija se redovno kategoriziraju. To može rezultirati detaljnijim analizama na licu mjesta ako postoje naznake u vezi sa mogućim nepoštivanjem ljudskih prava.

U slučaju korporativnih kršenja ljudskih prava, pozvani ste da ista odmah prijavite putem našeg internog sistema zviždača. Naglašavamo da bilo ko može prijaviti kršenja putem uspostavljenog sistema zviždača.

Napominjemo da naši interni procesi usklađenosti sadrže zaštitu ljudskih prava u poslovanju kao bitnu komponentu. Za potrebe konsultacija ili u slučaju sumnje u vezi bilo kojeg od bitnih pitanja poštivanja ljudskih prava, potičemo Vas da kontaktirate našeg saradnika za usklađenost poslovanja kao odgovornu osobu za zaštitu ljudskih prava unutar naše kompanije. U slučaju upita o stanju ljudskih prava u kompaniji, saradnik za usklađenost povezuje se kao proaktivni koordinator sa odgovarajućom prvom linijom odbrane, odnosno odjelom za ljudske resurse, nabavkama i odjelom za pravne poslove kako bi osigurao odgovarajući odgovor ili savjet o tom pitanju.

Zahvaljujemo Vam Vašoj odlučnosti da svi zajedno ispunjavamo svoje obaveze da poštujemo ljudska prava u poslovanju.